



Jaarverslag

astma Vereniging Nederland en Davos

te Reeuwijk

over 2023

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
Accountantsrapport	
Samenstellingsverklaring van de accountant	1
Financieel verslag	
Bestuursverslag over 2023	4
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2023	14
Staat van baten en lasten over 2023	16
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	17
Toelichting op de balans per 31 december 2023	20
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	24

Bijlagen

Aan het bestuur van
astmaVereniging Nederland en Davos
Leeghwaterstraat 25
2811 DT Reeuwijk

Grant Thornton
Accountants en Adviseurs B.V.
Flemingweg 10
Postbus 2259
2400 CG Alphen aan den Rijn
T 088 - 676 90 00
F 088 - 676 90 10
www.gt.nl

Alphen aan den Rijn, 23 mei 2024

Betreft: jaarrekening 2023

Geacht bestuur,

Hierbij brengen wij rapport uit over boekjaar 2023 met betrekking tot de jaarrekening 2023 van uw vereniging, waarin begrepen de balans met tellingen van € 609.602 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van negatief € 48.118.

Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van astmaVereniging Nederland en Davos te Reeuwijk is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de winst- en-verliesrekening over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C.2 "Kleine Fondsenwervende Organisaties". Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van astmaVereniging Nederland en Davos

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Hoogachtend,
Grant Thornton Accountants en Adviseurs B.V.

R. Koppelaar AA

FINANCIEEL VERSLAG

Bestuur verslag jaarrekening 2023

Algemene identificatiegegevens

Rechtspersoon: astmaVereniging Nederland en Davos (VND)
Adres: Leeghwaterstraat 25
Postcode: 2811 DT
Plaats: Reeuwijk
Telefoonnummer: 0182 - 585390
Email: info@nederland-davos.nl
Website: www.nederland-davos.nl
X: @NL_Davos
Facebook: VerenigingNederlandDavos
LinkedIn: astmaVereniging Nederland en Davos
Instagram: astmaverenigingnederlanddavos
Handelsregister: 40409618
ANBI-status: Sinds 2008

De statutaire doelstellingen zijn als volgt beschreven;

De vereniging heeft ten doel:

1. Het bevorderen van 'kwaliteit van leven' in het algemeen en in het bijzonder voor weinig vermogende Nederlanders die lijden aan astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen;
2. mede op basis van haar langdurige ervaring onder andere in hooggebergtebehandeling van patiënten met ernstig astma, deze ervaring dienstbaar te maken aan anderen die de revalidatie of reactivering van Nederlanders met ernstig astma trachten te bevorderen;
3. het verlenen van diensten en het verstrekken van adviezen op het gebied van astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen.

Deze statutaire doelstellingen zijn vertaald naar strategische- en operationele doelstellingen.

Deze zijn als volgt geformuleerd:

- a. VND verstrekt actuele betrouwbare informatie die betrekking heeft op de longziekte astma en aanverwante ziektebeelden¹ op medisch, maatschappelijk en (psycho-) sociaal gebied.
- b. VND ondersteunt mensen met (ernstig) astma in het toepassen en volhouden van (algemene) behandeladviezen van zorgverleners en ondersteunt in het omgaan met de ziekte in het algemeen dagelijks leven (ADL). Hiermee willen we bijdragen aan een zo goed mogelijke kwaliteit van leven. In de maatschappij zetten wij ons in voor de belangenbehartiging van onze doelgroep richting de landelijke en lokale politiek, zorgverzekeraars en beleidsmakers in de zorg.
- c. VND draagt actief bij aan de ontwikkelingen binnen de astmalongzorg om een optimale behandeling te krijgen voor mensen met (ernstig) astma en vertegenwoordigt namens hen de belangen in de zorgverlening. VND draagt actief bij aan de toegankelijkheid en herkenbaarheid van adequaat zorgaanbod voor iedereen met (ernstig) astma.

De missie en visie van de vereniging zijn:

Missie

Het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

¹ Aanverwante ziektebeelden zijn: allergie, astma, ABPA, disfunctioneel ademen, hyperventilatie, longontsteking, KNO problematiek bovenste luchtwegen, slaapapneu, etc.

Visie

Mensen met (ernstig) astma dienen een goede kwaliteit van leven te hebben en een minimale hinder van de aandoening.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Financiële risico's

VND is voor het grootste gedeelte van haar inkomsten afhankelijk van de jaarlijkse bijdrage van Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos.

Zoals in de statuten van SFNSD is vastgelegd keert SFNSD jaarlijks 4/5^e deel van haar zuivere inkomen uit aan VND, welk geld VND vervolgens overeenkomstig de doelstellingen van SFNSD zal besteden.

De laatste jaren heeft VND haar Eigen Vermogen, in overleg met de Stichting en om te kunnen voldoen aan de ANBI vereisten, verlaagd naar een voor VND minimaal niveau. Wanneer VND, de in haar ogen benodigde activiteiten voor mensen met (ernstig) astma in de toekomst wil kunnen blijven uitvoeren, dan zijn de huidige inkomsten van de Stichting op dit moment niet voldoende.

Reputatierisico:

Reputatierisico is van tevoren moeilijk te voorspellen, maar kan grote impact hebben.

Dit risico kan ontstaan door (de schijn van) belangenverstremgeling of door niet integer handelen van het bestuur. Bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd. Er is een gedragscode (integriteit) opgesteld en in de statuten is opgenomen wat het beleid is bij ontstentenis en belet. De reputatie van VND kan ook geschaad worden door negatieve of onjuiste reacties via sociale media. Daarom worden de reacties op onze berichtgevingen op onze (sociale) mediakanalen gelezen en indien nodig wordt hierop gereageerd of worden er andere maatregelen getroffen.

Voor ons als erkend goed doel zijn de richtlijnen in de branche leidend, zoals de erkenningsregeling van het CBF. Mochten we hier niet aan voldoen, dan kan dit ook impact hebben op onze reputatie.

Juridische risico's:

Samenwerkingen met andere organisaties worden vastgelegd in overeenkomsten en deze overeenkomsten worden door de secretaris die juridische zaken in zijn portefeuille heeft, goedgekeurd voordat de samenwerking plaatsvindt.

Digitale risico's:

In een maatschappij waarin digitalisering niet meer is weg te denken, heeft ook VND te maken met cyberrisico's. We hebben daarom in 2023 de beveiliging van onze website laten checken en daar waar nodig aanpassingen laten doorvoeren.

Onzekerheden/externe invloeden:

De jaarrekening geeft aan hoeveel middelen er tijdens het jaar zijn besteed en hoeveel er aan het eind van het jaar resteren. In een bepaald jaar verkregen inkomsten kunnen niet altijd direct in datzelfde jaar besteed worden aan de doelstelling. Projecten kunnen bijvoorbeeld een langere looptijd hebben, of uiteindelijk niet tot het beoogde resultaat leiden. Voor wat betreft externe invloeden is VND niet in staat om als patiëntenorganisatie op een andere wijze te reageren op de gevolgen van bijvoorbeeld een pandemie, dan iedere andere entiteit in de Nederlandse samenleving, indien VND als gevolg daarvan haar activiteiten niet of niet volledig kan uitvoeren.

Belang van onze leden

Ons maatschappelijk doel is het streven naar een zo optimaal mogelijke kwaliteit van leven voor mensen met astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen. Zo is in de statuten te lezen. In de praktijk richt VND zich op het behartigen van de belangen van álle mensen met (ernstig) astma. Om dit doel te kunnen verwezenlijken hebben we de hulp en ondersteuning van onze leden nodig. Met hun input kunnen we gezamenlijk gewenste doelen en resultaten formuleren.

Via onze leden halen we ervaringen op en brengen we knelpunten in beeld. Directe en goede communicatie met onze leden is dus van groot belang.

Met belangenbehartiging, het bieden van betrouwbare informatievoorziening en de mogelijkheid om onderling in contact te zijn, zorgen we voor de benodigde stappen in het verbeteren van ieders kwaliteit van leven binnen de eigen grenzen en mogelijkheden. De resultaten zien we terug in de maatschappij en in de zorg. Er is structureel voldoende aandacht nodig voor deze kwetsbare doelgroep.

Monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

Door het volgen van maatschappelijke thema's binnen onze samenleving en binnen de politiek monitoren we de resultaten. Daar waar nodig vragen we extra aandacht voor onze kwetsbare doelgroep. We dragen bij aan zorgverbetertrajecten zodat de belangen van onze doelgroep niet vergeten worden. Hiervoor wordt met behulp van achterbanraadpleging de juiste informatie opgehaald. We monitoren of onze input voldoende is meegenomen in de uitkomsten en zullen pas accorderen en autoriseren als onze input voldoende is teruggekomen in de uitkomsten.

Binnen onze eigen activiteiten monitoren we de resultaten in ons bereik door het bijhouden van de bezoekersaantallen en de leesduur op onze website en sociale mediakanalen. We houden bij hoe vaak onze aangeboden hulpmiddelen en kennisdeelsessies (zoals onze informatiekaarten, het Astma Actieplan, onze webinars et cetera) gebruikt en bekeken worden. Daar waar mogelijk houden we een evaluatie van het effect van deze diensten op toepasbaarheid en invloed op kwaliteit van leven. Het raadplegen van onze achterban, onze leden en vrijwilligers, wordt ook gebruikt om te bepalen of we de juiste stappen en resultaten behalen.

Programma's en/of projecten; en - de belangrijkste bereikte resultaten en niet bereikte resultaten in het boekjaar in het licht van het (meerjaren)beleid

Informatiekaarten

In 2023 zijn een drietal informatiekaarten ontwikkeld:

- *Hoe stabiel is jouw astma?*
- *Hoe herken je ernstig astma?*
- *Hoe voer je het gesprek met je zorgverlener?*

De informatiekaarten zijn samen met ervaringsdeskundigen opgesteld. Ze geven inzicht in waar iemand met astma in het proces staat en bieden handvatten om het gesprek met de zorgverlener aan te gaan. De informatiekaarten zijn te bekijken en te downloaden op onze website. Daarnaast worden ze uitgedeeld tijdens voorlichtingsbijeenkomsten voor zorgprofessionals.

In 2023 zijn er 1500 kaarten uitgedeeld en zijn de kaarten 425 gedownload. We hebben deze informatiekaarten dankzij financiële steun van GlaxoSmithKline kunnen realiseren.

Webinars

In 2023 zijn er een drietal webinars georganiseerd, te weten:

- *Astma & Hormonen*: in dit webinar werd de relatie tussen hormonen en (ernstig) astma besproken. De belangrijkste vraag die behandeld werd was: welke effecten kunnen hormonen op jouw astma hebben?
- *Astma & Leefomgeving*: in dit webinar legden we het vergrootglas op de leefomgeving van mensen met (ernstig) astma. Er werd informatie gedeeld over dit onderwerp en er werden tips gegeven over hoe je leefomgeving te optimaliseren.
- *Astma & Het gesprek met je zorgverlener*: in dit webinar stond het gesprek met je zorgverlener centraal. Het is best lastig om een goed gesprek met je zorgverlener te hebben. Centraal stond de vraag: Hoe pak je gesprekken met je zorgverlener(s) aan?

Dit webinar hebben we mede dankzij financiële steun van GlaxoSmithKline kunnen realiseren.

Gemiddeld volgden 150 mensen live de webinars. Daarnaast zijn de webinars terug te kijken op onze website en op ons YouTubekanaal. De webinars uitgebracht in 2023 werden 672 maal via de website teruggekeken.

Animatiefilm voor 12- tot 16-jarigen

In 2023 is er veel tijd gestoken in het schrijven van een script om een animatiefilm voor pubers te maken. Dit script zal in 2024 uitgewerkt worden tot een korte animatiefilm. Er zijn inmiddels al een vijftal animatiefilms via de website en ons Youtubekanaal te bekijken. In 2023 werden deze films 324 maal bekeken.

Digitale nieuwsbrief: *Reactie! online*

We brengen maandelijks de digitale nieuwsbrief *Reactie! online* uit (2000 abonnees) en tweemaal per jaar het papieren *Reactie! Magazine*. Beiden staan vol met actuele informatie, zowel over (ernstig) astma als over onze vereniging. Zowel de digitale nieuwsbrief als het magazine zijn bladerbaar terug te lezen op onze website.

Maandelijks cartoon *Komt een mens bij de dokter*

In 2023 zijn we gestart met de maandelijks cartoon *Komt een mens bij de dokter*. Hierin wordt op ludieke wijze uitgebeeld wat leden bij ons aanklaarten naar aanleiding van hun bezoek aan de zorgverlener. Deze cartoon delen we in *Reactie! online* en via onze sociale media.

Website

In 2023 is er veel tijd gestoken in het actualiseren van onze website. Continu wordt er nieuwe, betrouwbare informatie toegevoegd. Er zijn een groot aantal teksten herschreven en aangevuld. Maar er zijn ook nieuwe pagina's toegevoegd, zoals *Antibiotica bij astma* en *Saneren bij (ernstig) astma*. Ook de lay-out van onze website is op tal van plaatsen in een nieuw jasje gestoken. Verder is in 2023 is de voorleesfunctie gerealiseerd. Hierdoor kunnen de bezoekers van onze website ook alle informatie beluisteren. Dit alles resulteerde erin dat in 2023 145.122 mensen de website bezochten. Deze bezoekers bezochten gezamenlijk 240.164 pagina's. Dit is een toename van 50.000 ten opzicht van 2022 zowel in bezoekers als in bezochte pagina's.

Het is in 2023 niet gelukt om pagina's voor kinderen, jongeren en ouders te maken. Dit project zal in 2024 worden opgepakt.

Sociale media

Zowel het aantal Facebookvolgers (2003) als het aantal Instagramvolgers (570) neemt gestaag toe. Wekelijks worden er twee berichten op Facebook geplaatst en de reacties worden gemonitord. Er komt steeds meer interactie met de volgers. Zeker bij de portretten van de BN'er (Benauwde Nederlander) en ook op de nieuwe cartoons om jongeren te wijzen op de gevaren van Vapen. Het aantal LinkedIn volgers is gelijk gebleven aan vorig jaar. Op YouTube staan alle webinars, vlogs en animatiefilms overzichtelijk bijeen. In 2023 waren er 5.198 weergaves van alles wat op Youtube staat films en de kijkduur was 456 uur.

Voorlichting

Het voorlichtingsteam, bestaande uit ervaringsdeskundigen, ging in 2023 elf keer op pad om bij een congres voor zorgprofessionals aanwezig te zijn. Ze gaan dan met de zorgprofessionals in gesprek, onder andere over leven met (ernstig) astma en het gebruiken van het Astma Actieplan. Daarnaast delen ze ons informatiemateriaal uit.

Een informatiefolder over ernstig astma is niet gerealiseerd. Dit aangezien onze prioriteit lag bij de optimalisatie van de website, onze belangrijkste communicatiebron.

Richtlijnen

We zijn in 2023 betrokken geweest bij twee medisch specialistische richtlijnen gericht op astma. Het doel van deze betrokkenheid is het inbrengen van het patiëntenperspectief. Ten eerste zijn we samen met het Longfonds actief betrokken bij de ontwikkeling van de medisch specialistische richtlijn *Tweedelijns astmazorg* van de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose (NVALT). Deze richtlijn bevat modules voor de zorg voor volwassenen met astma en modules voor de zorg voor kinderen met astma. In 2023 waren er zeven bijeenkomsten over deze modules waar we bij aanwezig waren. De ontwikkeling van deze richtlijn loopt door tot 2025. Ten tweede waren we in 2023 samen met het Longfonds betrokken bij de communicatie over de richtlijn *Astma & zwangerschap* van de NVALT, onder andere voor de website thuisarts.nl.

Vervolgbijsamenkomst Verkenning kinderen met astma, allergie en luchtwegklachten i.s.m. LAN

De *Verkenning kinderen met astma, allergie en luchtwegklachten*, welke in 2022 is uitgevoerd, had in 2023 een vervolg met een digitale inspiratiesessie op 20 januari 2023. Tevens is op de ledenvergadering van de Long Alliantie Nederland (LAN) in april een terugkoppeling gegeven over deze verkenning.

Project Jong! Samen in actie! Voor kinderen met astma

Naar aanleiding van de *Verkenning kinderen met astma, allergie en luchtwegklachten* hebben de VND en de LAN samen een multidisciplinair projectplan opgesteld voor het ontwikkelen van een Leef- en zorgpad op basis van de *patientjourney* van kinderen met astma. Na het opstellen van het projectplan zijn initiatieven en activiteiten door beide partijen ondernomen om financiering voor dit plan te verkrijgen.

Input Kennisagenda Fysiotherapie van KNGF

De VND heeft in januari 2023 input geleverd op de *Kennisagenda Fysiotherapie 2023* van het Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF). Dit is gedaan om het patiëntenperspectief van mensen met (ernstig) astma in te brengen.

Vervolg werkgroep Uitkomstgerichte Zorg - Kinderen met astma van ZiN

Voor de aandoeningswerkgroep *Kinderen met astma* van het project *Uitkomstgerichte zorg* van het Zorginstituut Nederland (ZiN) is de VND afgevaardigd als patiëntvertegenwoordiger. In 2023 zijn er acht werkgroepvergaderingen geweest.

Cliëntenraad ISBG

Op 1 januari 2023 is de nieuwe regeling *Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten* (TSB-regeling) van de overheid van kracht gegaan. Eén van de drie beroepsziekten waar deze regeling voor geldt is beroepsgebonden astma. Mensen met allergisch beroepsastma kunnen een tegemoetkoming van de overheid aanvragen via het Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door Gevaarlijke stoffen (ISBG). De VND is via het ISBG betrokken geweest bij de totstandkoming van deze regeling en zit in de cliëntenraad van het ISBG. De cliëntenraad is in 2023 twee keer bijeengekomen.

Project Samen beslissen bij kinderen met astma van MUMC+

In 2022 is het project *Samen beslissen bij kinderen met astma* van het Maastricht UMC+ gestart. De VND en het Longfonds zijn betrokken in de klankbordgroep van dit project. Er wordt in dit project een keuzehulp en een regionaal zorgpad voor kinderen met astma ontwikkeld. De klankbordgroep is in 2023 zes keer bijeengekomen.

Lid Long Alliantie Nederland (LAN)

De LAN zet zich in voor optimale preventie en behandeling van chronische longaandoeningen. Ze doen dit in samenwerking met 34 lidorganisaties, bestaande uit onder andere beroepsgroepen in de longzorg, patiëntenverenigingen en zorgorganisaties. Samenwerking zorgt hierbij voor synergie. De VND is lidorganisatie van de LAN. In 2023 is de VND twee keer aangesloten bij de ledenvergadering van de LAN.

Lid Werkgroep ernstig astma publiceren

De VND neemt deel aan de Werkgroep ernstig astma. Deze bestaat uit experts over ernstig astma uit de eerste en tweedelij, het Longfonds, de VND en AstraZeneca Nederland. De werkgroep heeft onder andere bijgedragen aan de ontwikkeling van het Astma Actieplan van de VND, het Longfonds en de LAN. In 2023 is de doorverwijskaart voor zorgverleners *Wanneer verwijst je bij ongecontroleerd astma door naar de longarts* door de werkgroep ontwikkeld. Deze is gebaseerd op de standaard *Astma bij volwassenen van het Nederlands Huisartsen Genootschap* (NHG).

Fondsenwervingsmethoden

De VND verkrijgt een klein gedeelte van haar inkomsten van particulieren in de vorm van lidmaatschapscontributies en donaties. Het lidmaatschap bedraagt minimaal € 25,- per jaar. Daarnaast zijn er ook een aantal leden die een hoger bedrag bijdragen.

We ervaren bereidheid bij bedrijven (farma) om bij te dragen aan het creëren van bewustwording rondom (ernstig) astma. Dit kan via sponsoring of *grant*, maar ook doorzaken direct te financieren door de ontwikkeling van een bepaald product te betalen zoals in het geval van de informatiekaarten.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen de lasten 'besteed aan doelstelling', 'wervingskosten' en 'kosten beheer en administratie'

We hebben het jaar 2023 afgesloten met een negatief resultaat van € 48.119. In de begroting was rekening gehouden met een negatief resultaat van € 94.900,=. Voor de inkomsten hadden we een voorzichtige inschatting gemaakt en de kosten vielen uiteindelijk lager uit dan verwacht.

In 2023 zijn de totale bestedingen uit gekomen op € 232.517. Dit is € 44.383 lager dan begroot. Aan de doelbesteding hebben we € 23.254 minder besteed dan begroot. De wervingskosten en de kosten voor beheer & administratie zijn in totaal € 21.129 lager uitgekomen dan verwacht. Ten opzichte van 2022 is € 38.004 minder besteed.

Het jaar 2023 sluiten we af met een negatief resultaat van €48.118. In 2022 realiseerden we een negatief resultaat van € 58.114,=. Van de gerealiseerde inkomsten is 104.9 % besteed aan de doelbesteding.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen wervingskosten en de som van geworven baten;

Baten

De totale inkomsten van de VND zijn in 2023 uitgekomen op € 182.715. De opbrengst kwam daarmee € 1.285 lager uit dan begroot. In 2023 is er € 2.574 aan wervingskosten gemaakt. Een groot gedeelte van deze kosten zijn salariskosten die gemaakt zijn om de aanvraag voor te breiden om een subsidie voor Patiënten- en gehandicaptenorganisaties aan te vragen bij het Ministerie van VWS.

De jaarlijkse bijdrage van SFNSD is niet meer genoeg om, vanuit deze bijdrage, alle activiteiten van de VND te bekostigen. Waardoor de verwachting is dat er de komende jaren meer kosten gemaakt moeten worden voor wervingskosten.

Beleid ten aanzien van de functie en de omvang van de reserves en fondsen

Beleid inzake reserves

Om te kunnen voldoen aan de instandhouding van de ANBI-status, dient de VND niet meer vermogen aan te houden dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor de uitvoering van haar activiteiten.

Bestemmingsreserve	€ 30.358
Overige reserve	€ 545.057
Totaal	€ 575.417

Gegevens van bestuur

Gedurende 2023 werd het bestuur van VND gevormd door:

- De heer F.R. Weller
Functie: voorzitter met focus op medische zaken
Nevenfunctie: Longarts Alrijne ziekenhuis (per 01.07.2023 gepensioneerd)
- Mevrouw W.S.G. van Dijk- Hoen (bestuurslid t.m. 24 juni 2023)
Functie: vicevoorzitter met focus op medische zaken
Nevenfunctie: Geen
- Mevrouw M.M. Smits (bestuurslid t.m. 24 juni 2023)
Functie: penningmeester
Nevenfunctie: Werkzaam als Director Institutional Clients bij Robeco.
Bestuurslid Pensioenfonds Robeco en lid van de Raad van Toezicht van Stichting Koninklijke Rotterdamse Diergaarde
- Mevrouw C.G.J. Boogaard (bestuurslid vanaf 24 juni 2023)
Functie: penningmeester
Nevenfunctie: Werkzaam bij Robeco als strategisch marketeer
- De heer B.W. de Graaff
Functie: secretaris met focus op de juridische aspecten
Nevenfunctie: Geen. Incidenteel geven van juridische adviezen.
- Mevrouw E.T.M. de Zaijer - van Vilsteren
Functie: bestuurslid met focus pr-communicatie en vrijwilligers
Nevenfunctie: Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand
- Mevrouw S.A. van Nederveen-Bendien (bestuurslid vanaf 24 juni 2023)
Functie: bestuurslid met focus op ernstig astma bij volwassenen
Nevenfunctie: longarts werkzaam in het HagaZiekenhuis
- Mevrouw A. van Tilburg (bestuurslid vanaf 24 juni 2023)
Functie: bestuurslid met focus medisch inhoudelijke zaken, communicatie-PR en vrijwilligersbeleid.
Nevenfunctie: lid klachtencommissie Deventer, maak deel uit van onderzoekscommissie integriteits Kwestie, Freelance consultant bij MCG (Meijer Consulting Group) te Utrecht

Naast de betrokken bestuursleden heeft VND drie werknemers in dienst, een senior projectleider voor 22 uur/week, een secretariael administratief medewerker voor 12 uur/week en sinds 01.09.2023 een secretariael administratief medewerker voor 5 uur/week. Tevens 12 uur per week werkzaam voor VND een senior projectleider zorg die gedetacheerd wordt vanuit het Longfonds. Het bestuur en de medewerkers worden ondersteund door circa 30 actieve en enthousiaste vrijwilligers.

Belanghebbenden en communicatiewijze

De VND kan haar werk niet doen zonder een goede relatie met al haar belanghebbenden te onderhouden. Het is van belang om met elkaar in gesprek te blijven en energie te (blijven) steken in onze gedeelde belangen. Met onze leden en achterban wordt er onder andere gecommuniceerd via ons magazine *Reactie!*, de nieuwsbrief *Reactie! online*, via sociale media en mailings. Fysiek is er de mogelijkheid om elkaar te spreken op de jaarlijkse ledendag. Daarnaast organiseren we jaarlijks voor onze vrijwilligers een aparte vrijwilligersdag en tweemaal per jaar ontvangen de vrijwilligers een speciale vrijwilligersnieuwsbrief.

Verder onderhoudt VND relaties met verschillende mensen in het longveld: (zorg)professionals en hun beroepsorganisatie. Binnen het samenwerkingsverband van de Long Alliantie Nederland (LAN) werkt de VND veel met deze groepen samen. Daarnaast spreken we (zorg)professionals als we voorlichting geven en onze projectleider heeft regelmatig contact met de (zorg)professionals tijdens diverse overlegvormen.

Met de bestuurders van Stichting Fonds Nederlands Sanatorium is er in ieder geval jaarlijks, maar vaker indien nodig, overleg. Zij worden ook uitgenodigd voor de jaarlijkse ledendag.

Continuïteit

Op 22 november 2022 heeft Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (“de Stichting”) een procedure gestart bij de Rechtbank in Amsterdam. De Rechtbank is verzocht om de statuten van de Stichting te laten wijzigen met als doel om onder andere behalve aan VND voortaan ook donaties te kunnen geven aan andere astma gerelateerde organisaties. De Stichting heeft op 15 maart 2023 de Rechtbank in Amsterdam bij brief geïnformeerd dat het verzoekschrift wordt ingetrokken. VND heeft in 2023 totaal € 20.143,= betaald aan kosten voor juridische ondersteuning tijdens de procedure. In de zomer van 2023 hebben de Stichting en VND vervolgens in goede harmonie overlegd met als doel een nieuwe afspraak voor de toekomst in het belang van beide partijen. Deze afspraak is vastgelegd in een op 1 december 2023 getekende nieuwe overeenkomst. Onderdeel van deze overeenkomst is dat conform het gestelde in de statuten van de Stichting, jaarlijks 4/5e gedeelte van haar zuivere inkomen wordt uitgekeerd aan VND, welke uitkering VND vervolgens overeenkomstig de doelstelling van de Stichting zal besteden.

Toekomstplannen voor de korte en middellange termijn

Korte termijn

De komende twee jaar zal de focus liggen op twee specifieke doelgroepen binnen onze doelgroep mensen met (ernstig) astma:

- Kinderen en jongeren (en hun ouders en directe omgeving) met astma en luchtwegklachten
- Mensen met beroepsastma.

Volgens de VND wordt er op dit moment te weinig aandacht geschonken aan deze twee doelgroepen. Deze doelgroepen worden ook vaak vergeten in zorgverbetertrajecten en krijgen in zijn geheel te weinig aandacht.

Middellange termijn

De toekomstplannen voor de middellange termijn van VND blijven zich richten op de doelgroep mensen met (ernstig) astma.

Zolang er behoefte in Nederland blijft bestaan aan de doelstellingen en activiteiten van de VND zal de VND zich inzetten om deze doelstellingen te realiseren. We willen een toegankelijke patiëntenorganisatie blijven en hebben daarom niet het streven om te groeien boven de categorie B

van het CBF (klein tot middelmatig grote organisatie). Dit om het contact en de korte lijnen te kunnen behouden met onze doelgroep.

Informatie over maatschappelijke aspecten van de activiteiten

Voor de VND is maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) verankerd in ons werk bij de uitvoering van ons beleid. In dit kader heeft de VND twee werknemers in dienst die tevens ervaringsdeskundigen zijn op het gebied van met ernstig (moeilijk behandelbaar) astma . Enerzijds omdat deze zowel onze organisatie als de ziektelast als geen ander kennen en hun inbreng voor de organisatie kenniswinst is. Anderzijds omdat mensen met een chronische ziekte, die op de arbeidsmarkt vaak niet makkelijk aan een baan komen, op deze manier de kans krijgen om te werken. De VND zorgt ervoor dat de werknemers thuis kunnen werken en dat de te werken uren verdeeld kunnen worden op een wijze die verenigbaar is met hun ziektelast.

Door kantoorruimte te huren in een verzamelgebouw waar onder andere afval gescheiden wordt en energiebesparende maatregelen zijn getroffen, pakken we onze verantwoordelijkheid voor een schonere en duurzame kantooromgeving.

Ook in 2023 is er veel thuis (online) gewerkt en daardoor weinig CO2-uitstoot veroorzaakt. De werknemer die het kantoor in Verzamelgebouw Reeuwijk als vaste werkplaats heeft, reist met de fiets voor woon-werk verkeer.

Verantwoordingsverklaring

astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de *Erkenningsregeling* van het CBF. Deze regeling is het keurmerk voor goede doelen dat door toezichthouder CBF wordt uitgegeven. De *Erkenningsregeling* toont aan dat astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de kwaliteitseisen.

Begroting 2024 in samenvattende vorm

Baten-Totaal

Begroting
2024

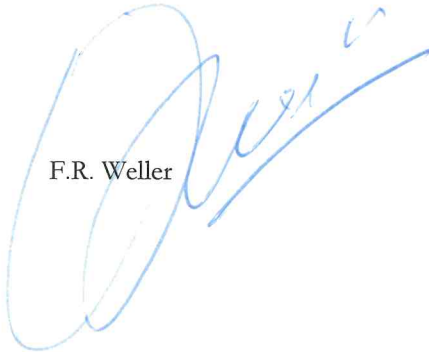
Bijdrage St. Fonds Ned. Sanatorium te Davos	185.000
Projectgelden (onder voorbehoud van akkoord Commissie van deskundigen)	PM
Contributies, donateurs en giften	23.000
Intrest en koersresultaten	500
Totaal	208.500

Lasten-Totaal

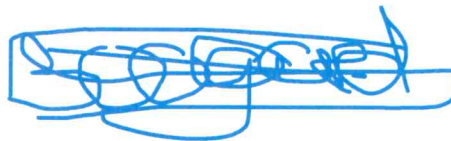
	Begroting 2024	t.b.v. Doelstelling	t.b.v. algemeen
Organisatiekosten	154.000	115.5000	38.500
Toegankelijkheid informatie	86.500	86.500	
Ondersteuning leden voor HGB	10.000	10.000	
Bijzondere projecten	50.000	50.000	
Totaal Kosten	300.500	262.000	38.500

Ondertekening bestuur

Reeuwijk, 23-5-2024



F.R. Weller



C.G.J. Boogaard

BALANS PER 31 DECEMBER 2023
(voor resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa (1)				
Inventaris		3.727		3.457
Vlottende activa				
Vorderingen (2)				
Handelsdebiteuren	474		445	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		497	
Overige vorderingen en overlopende activa	151.862		179.578	
		152.336		180.520
Liquide middelen (3)		453.539		472.745
		609.602		656.722

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen		(4)		
Overige reserve	545.058		550.400	
Bestemmingsreserves	30.359		73.135	
		575.417		623.535
Kortlopende schulden		(5)		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	25.094		24.415	
Overige schulden en overlopende passiva	9.091		8.772	
		34.185		33.187
		609.602		656.722

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

		Saldo 2023	Begroting 2023	Saldo 2022
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	(6)	25.795	23.000	24.282
Baten van bedrijven	(7)	8.050	-	40.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	(8)	148.870	161.000	200.136
Som der baten		<u>182.715</u>	<u>184.000</u>	<u>264.418</u>
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen	(9)	191.646	214.900	242.057
Wervingskosten	(10)	2.574	-	2.368
Kosten van beheer en administratie	(11)			
Personeelskosten	(12)	11.869	15.000	12.622
Afschrijvingen		747	-	720
Overige bedrijfskosten	(13)	25.681	47.000	63.165
		<u>38.297</u>	<u>62.000</u>	<u>76.507</u>
Som van de lasten		<u>232.517</u>	<u>276.900</u>	<u>320.932</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		-49.802	-92.900	-56.514
Financiële baten en lasten	(14)	1.684	-2.000	-1.600
Resultaat		<u>-48.118</u>	<u>-94.900</u>	<u>-58.114</u>
Resultaatbestemming				
Overige reserve		-5.342	94.900	-16.191
Bestemmingsreserves		-42.776	-	-41.923
		<u>-48.118</u>	<u>94.900</u>	<u>-58.114</u>

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Activiteiten

De activiteiten van astmaVereniging Nederland en Davos, statutair gevestigd te Reeuwijk bestaan onder andere het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

astmaVereniging Nederland en Davos (geregistreerd onder KvK-nummer 40409618) is feitelijk gevestigd op Leegwaterstraat 25 te Reeuwijk.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C.2 "Kleine Fondsenwervende organisaties", die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva wordt in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijkende cijfers

De cijfers van het voorgaande jaar zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van astmaVereniging Nederland en Davos zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Valuta

Functionele valuta

Monetaire vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Niet monetaire balansposten en transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers per transactiedatum. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten onder de financiële baten en lasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgings- of vervaardigingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur, tenzij fiscaal een wettelijke minimum levensduur wordt voorgeschreven, en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde en met eventuele fiscale faciliteiten waaronder willekeurige afschrijvingen. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Op gebouwen wordt tot de WOZ-waarde afgeschreven.

Indien aan een materieel vast actief na een langere gebruiksperiode groot onderhoud wordt verricht, worden de kosten in verband met het groot onderhoud afzonderlijk geactiveerd en afgeschreven (de 'componentenbenadering').

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonderwaardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.

Langlopende en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Pensioenlasten

In de jaarrekening zijn alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Bedrijfstakpensioenregeling:

De (overige) pensioentoezeggingen zijn ondergebracht bij een pensioenverzekeraar. De pensioenregeling is van dien aard dat de vereniging in geval van een tekort geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan door hogere toekomstige premies). In de jaarrekening worden daarom slechts de verschuldigde premies als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Voor zover verschuldigde premies nog niet zijn voldaan, worden zij als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur, doch rekening houdend met fiscale regels met betrekking tot minimaal te hanteren afschrijvingstermijnen. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financieel resultaat

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

1. Materiële vaste activa

	<u>Inventaris</u>
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari</i>	
Aanschaffingswaarde	5.042
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.585
	<u>3.457</u>
 <i>Mutaties</i>	
Investeringen	1.017
Afschrijvingen	-747
	<u>270</u>
 <i>Boekwaarde per 31 december 2023</i>	
Aanschaffingswaarde	6.059
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.332
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>3.727</u>
 <i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

2. Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	474	445
	474	445
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	-	497
	-	497
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa		
Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos	148.870	177.136
Waarborgsom huur	1.900	1.900
Depotbedrag PostNL	204	204
Vooruitbetaalde bedragen	238	238
Overige algemene kosten	650	100
	151.862	179.578

Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos: De bestedingen zijn tot en met 2022 afgewikkeld met de beheerders van het legaat en de gelden zijn in 2023 ontvangen.

Voor 2023 is dit € 148.870

3. Liquide middelen

ABN AMRO Bank N.V.	348.176	367.521
ING Bank N.V.	105.363	105.224
	453.539	472.745

De tegoeden staan ter vrije beschikking van de vereniging.

4. Eigen vermogen

	2023	2022
	€	€
Overige reserve		
Stand per 1 januari	550.400	566.591
Resultaatbestemming	-5.342	-16.191
Stand per 31 december	545.058	550.400
	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos	30.359	73.135
<i>Bestemmingsreserve Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos</i>		
Stand per 1 januari	73.135	115.058
Onttrekking resp. toevoeging bestemmingsreserve	-42.776	-41.923
Stand per 31 december	30.359	73.135

Zoals in de statuten van SFNSD is vastgelegd keert SFNSD jaarlijks 4/5e deel van haar zuivere inkomen uit aan VND, welk geld VND vervolgens overeenkomstig de doelstellingen van SFNSD zal besteden. VND heeft tevens de mogelijkheid om de Stichting te vragen om projecten in overeenstemming met het gezamenlijk belang financieel te ondersteunen, waarbij honorering afhankelijk is van een positief advies van de Commissie van Deskundigen. Deze uitkeringen komen dan ten laste van het vermogen van de Stichting.

Uit hoofde van dit convenant worden de jaarlijkse bijdragen van de Stichting toegevoegd aan de bestemmingsreserve en de jaarlijkse bestedingen aan de doelstellingen van de Stichting (welke gelijk zijn aan de doelstellingen van de vereniging) onttrokken uit de bestemmingsreserve.

Er is ultimo boekjaar al goedkeuring verleend voor € 50.000 aan projecten die ia 2024 ten laste van de bestemmingsreserve zullen worden uitgevoerd.

5. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	25.094	24.415
-------------	--------	--------

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	2.436	2.117
Accountantskosten	6.655	6.655
	9.091	8.772
	9.091	8.772
 Overlopende passiva		
Huisvestingskosten	2.436	2.117
Algemene kosten	6.655	6.655
	9.091	8.772
	9.091	8.772
 Overlopende passiva		
Vakantiegeld	2.436	2.117
Accountantskosten	6.655	6.655
	9.091	8.772
	9.091	8.772

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Door de vereniging is de kantoorruimte Leeghwaterstraat 25 te Reeuwijk gehuurd met een jaarhuur van ca. € 10.500. De opzegtermijn bedraagt 6 maanden.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
6. Baten van particulieren		
Donaties en giften	1.860	2.002
Contributies	23.935	22.280
	25.795	24.282
7. Baten van bedrijven		
Donaties van organisaties met winststreven	-	40.000
Baten van bedrijven	3.700	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	4.350	-
	8.050	40.000
8. Baten van andere organisaties zonder winststreven		
Vaste bijdrage Stichting Fond Nederlands Sanatorium te Davos	148.870	177.136
Jubileum bijdrage Stichting Fond Nederlands Sanatorium te Davos	-	23.000
	148.870	200.136

9. Besteed aan de doelstellingen

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
Bestedingen ten laste van bijdrage Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos		
Subsidie verblijf Nederlands Astmacentrum Davos	6.458	2.660
Busreis Davos	-	9.746
Patiëntvoorzieningen Nederlands Astmacentrum Davos	3.401	3.011
Voorlichtingskosten	3.383	8.939
Website & social media	10.289	15.665
Reactie	16.052	11.654
Lidmaatschappen en vertegenwoordigingen (onderhoud netwerk en belangenbehartiging)	9.925	9.642
Huisvestingskosten	7.657	6.404
Belangenbehartiging door vrijwilligers en ondersteuning van de leden	6.811	7.763
Longverpleegkundige congres	-	10.000
Webinars	11.272	2.931
Advieskosten	20.142	-
Ledendag / patientencontactdag	4.350	4.000
Kantoorkosten t.b.v. doelstelling	2.436	1.562
Jubileum 125 jaar	-	56.379
Lonen en salarissen	47.240	46.014
Sociale lasten	8.395	6.858
Pensioenlasten	7.236	6.308
Inhuur derden t.b.v. realisatie doelstellingsactiviteiten	26.599	32.521
	191.646	242.057

SFNSD heeft in de zomer van 2022, middels een verzoekschrift aan de Rechtbank te Amsterdam, een procedure gestart met als doel om de statuten van SFNSD te mogen wijzigen conform het voorstel zoals beschreven in het verzoekschrift. Deze beoogde wijziging was niet in het belang van VND. VND had derhalve geen andere keuze dan zich middels een advocaat juridisch te verweren. In opdracht van de Rechtbank is overigens zonder succes maandenlang onderhandeld over de wijze waarop de statuten zouden kunnen worden gewijzigd, rekening houdend met de belangen van alle betrokken partijen. SFNSD heeft in het voorjaar van 2023 het besluit genomen tot intrekking van het verzoekschrift, met als gevolg dat de beoogde wijziging van de statuten zoals voorgesteld door SFNSD niet is gerealiseerd. VND heeft vanaf de zomer 2022 tot en met voorjaar 2023 in totaal € 55.542 uitgegeven voor juridische ondersteuning in deze procedure. Deze kosten waren noodzakelijk ter verzekering van een ongestoorde toekomst als patiëntenorganisatie en zijn derhalve besteed in lijn met de statutaire doelstelling.

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale baten is:
2023: 104,9 %
2022: 91,5 %

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale lasten is:
2023: 82,4 %
2022: 75,4 %

10. Wervingskosten

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
Fondswerving		
Fondswerving	-	1.000
Kantoorkosten	574	558
Personeelskosten	2.000	810
	2.574	2.368

11. Kosten van beheer en administratie

Personeelskosten	11.869	12.622
Afschrijvingen	747	720
Overige bedrijfskosten	25.681	63.165
	38.297	76.507

12. Personeelskosten

Lonen en salarissen	8.981	8.578
Sociale lasten	1.611	2.375
Pensioenlasten	1.277	1.669
	11.869	12.622

Lonen en salarissen

Bruto lonen	7.994	6.733
Vakantiegeld	537	917
Eindejaarsuitkering	540	928
Overige uitkeringen	463	-
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-553	-
	8.981	8.578

Personeelsleden

Bij de vereniging was in 2023 gemiddeld 1 personeelslid werkzaam (2022: 1)

Afschrijvingen

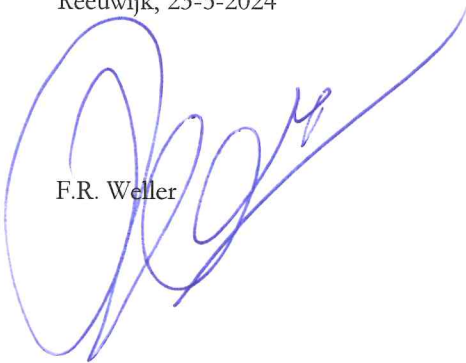
Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	747	720
	747	720

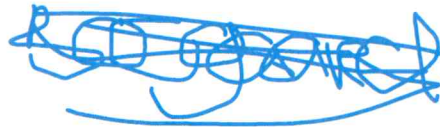
	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
13. Overige bedrijfskosten		
Kosten vrijwilligers	3.056	3.714
Huisvestingskosten	6.758	6.219
Kantoorkosten	1.833	6.002
Algemene kosten	14.034	47.230
	25.681	63.165
Kosten vrijwilligers		
Vrijwilligers	3.056	3.714
Huisvestingskosten		
Huur onroerende zaak	511	1.755
Huur opslag	3.720	2.835
Servicekosten	2.527	1.629
	6.758	6.219
Kantoorkosten		
Automatiseringskosten	140	4.442
Telefoon	84	142
Porti	64	176
Overige kantoorkosten	1.545	1.242
	1.833	6.002
Algemene kosten		
Accountantskosten	7.632	6.655
Advieskosten	-	35.400
Notariskosten	956	-
Bestuur-, reis-, verblijf- en vergaderkosten	4.070	4.341
Overige algemene kosten	1.376	834
	14.034	47.230
14. Financiële baten en lasten		
Rentelasten en soortgelijke kosten		
Deposito's en spaarrekeningen	1.684	-1.600

Ondertekening bestuur

Reeuwijk, 23-5-2024



F.R. Weller



C.G.J. Boogaard

Bijlagen

Ten behoeve van het inzicht en de CBF erkenning zijn, in aanvulling op de financiële toelichting in de jaarrekening, onderstaande tabellen toegevoegd waaruit een totaal overzicht van de kosten structuur blijkt.

<u>Aard kosten</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Afschrijving	720	747
Communicatie	37.258	41.137
Huisvesting	12.623	14.414
Kantoor en Algemeen	140.489	64.044
Personeelskosten	115.133	103.218
Project bijdrage	15.417	9.859
Totaal	321.640	233.419

<u>Aard kosten</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Onderzoek	-	-
Voorlichting	92.637	45.487
Dienst- en hulpverlening	149.421	122.040
Lobby en belangenbehartiging	-	-
Totaal	242.058	167.527